

Arbetsrätt i praktiken – hantera personalfrågor rätt

Därför lönar det sig att låta företagets chefer gå kursen ”Arbetsrätt i praktiken” – exempel på vad okunskap och felbeslut kostar

Felhantering i personalärenden är en av de mest kostsamma riskerna – här är två verklighetsnära exempel på vad det kan kosta (och hur kursen förebygger det).

Exempel 1: Chefen vågar inte agera – osäkerhet kostar

En medarbetare kommer för sent, presterar dåligt och skapar dålig stämning. Chefen är osäker på vad som gäller enligt LAS och andra lagar – och agerar därför inte på rätt sätt

Minskad prestation hos medarbetaren (20%)	9.000 kr/mån
Irritation och sänkt effektivitet hos kollegor (3x10%)	14.000/mån
Chefens konflikthanteringstid (6 h/mån)	5.000 kr/mån
Ökad sjukfrånvaro hos medarbetaren (+1 dag/mån)	2.000 kr/mån
Totalt per månad	30.000 kr/mån
Total kostnad under 6 månader – utan att något lösts	180.000 kr

→ Slutsats: Att inte agera kostar – i pengar, stress, arbetsglädje och resultat.
Med rätt kunskap kan och vågar cheferna ta tag i situationen i tid.

Exempel 2: Chefen gör ”fort och fel” eller missar formalia

Avbruten provanställning utan rätt formalia/dokumentation	30.000 kr
Felaktig anställningsform	30.000 kr
Uppsägning på felaktiga grunder	80.000 – 500.000 kr
Missad MBL vid organisationsförändring	30.000 – 100.000 kr

→ Slutsats: Att agera utan grundläggande kunskap i arbetsrätt leder till dyra skadestånd, tappat förtroende och tvister.

Vad företaget får ut av kursen? Tydliga resultat i vardagen:

1. Färre felbeslut – tryggare hantering av personalproblem

→ Cheferna förstår grunderna i LAS, MBL och andra regler – och gör färre misstag i känsliga ärenden. Det sparar pengar, tid och förtroendekapital.

2. Snabbare agerande → Färre utdragna problem

→ Tydliga verktyg och exempel gör att chefer vågar agera direkt – innan det blivit ett stort problem, sjukskrivning eller konflikt.

Arbetsrätt i praktiken – hantera personalfrågor rätt

3. Avlastning för HR → Mer tid till det strategiska

→ HR får mer tid till utveckling och andra frågor – istället för ”brandsläckning”