

# SAM i praktiken

## – arbetsmiljöansvaret steg för steg

**Därför lönar det sig att låta företagets chefer gå kursen ”SAM i praktiken” – exempel på vad okunskap och felbeslut kostar**

Rätt kunskap i arbetsmiljöfrågor minskar risken för arbetsplatsolyckor, sjukfrånvaro, dåligt arbetsklimat, straffavgifter och skadestånd. Här är några realistiska exempel.

### Exempel 1: Arbetsplatsolyckan och företagsboten

Först kom ambulansen. Sen polisen. Därefter tog åklagaren över. VD och en chef utreddes för arbetsmiljöbrott. Företaget dömdes till en halv miljon i böter – allt för att en riskbedömning aldrig gjordes.

Medarbetarens lidande	Går ej att beräkna
Chefens och VD:s psykiska lidande under två års brottsutredning	Går ej att beräkna
<b>Företagsbot efter dom</b>	<b>500.000 kr</b>

### Exempel 2: Sanktionsavgiften

När Arbetsmiljöverket besökte ett företag upptäcktes brister i säkerhetsarbetet. Företaget dömdes till en sanktionsavgift för överträdelser av arbetsmiljöregler – trots att ingen olycka inträffat.

<b>Sanktionsavgift</b>	<b>400.000 kr</b>
------------------------	-------------------

### Exempel 3: Sjukskrivningen

En medarbetare blir långtidssjukskriven till följd av hög arbetsbelastning och brist på stöd från chef.

Långtidssjukskrivning (3 mån × 20 000 kr produktionsbortfall)	60.000 kr
Tidsåtgång för HR och chef i rehab och utredning	25.000 kr
Kostnad för stöd/samtal hos företagshälsan	25.000 kr
<b>Total kostnad</b>	<b>110.000 kr</b>

➔ **Slutsatser exempel 1-3:** Det hjälper inte att det finns en arbetsmiljöhandbok om inte cheferna inte gör jobbet i praktiken och gör sina arbetsmiljöuppgifter som lagen kräver.

## Vad företaget får ut av kursen? Tydliga resultat i vardagen:

### 1. Färre kostsamma misstag → Tryggare och säkrare arbetsmiljö

➔ Chefer får koll på vad lagen kräver – och vad som behöver göras i vardagen. Det minskar risken för både ohälsa, arbetsplatsolyckor, böter och sanktionsavgifter.

### 2. Förståelse skapar motivation – cheferna förstår deras ansvar i arbetsmiljöarbetet

➔ Kursen SAM i praktiken gör att chefer förstår och tar ansvar för sina arbetsmiljöuppgifter. De får kunskap och motivation att utföra sina arbetsmiljöuppgifter – utan att VD och HR behöver ”tjata”.